

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФИЛИАЛ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ им. В.Г.ШУХОВА» в г. НОВОРОССИЙСКЕ
(НФ БГТУ им. В.Г. Шухова)

УТВЕРЖДАЮ

Директор НФ БГТУ

им. В.Г. Шухова

к.ф.н., доц. Чистяков И.В.



« 11 » сентября 2023 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

«РАЗРАБОТКА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ»

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Профиль Управление персоналом организации

Квалификация

бакалавр

Форма обучения

очная

Кафедра технических дисциплин

Новороссийск – 2023

Рабочая программа составлена на основании требований:

▪ Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (с изменениями и дополнениями), утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования 12 августа 2020 года № 955 (зарегистрировано в Минюсте РФ 25 августа 2020 года, регистрационный № 59446)

▪ учебного плана, утвержденного Ученым советом БГТУ им. В.Г. Шухова в 2023 году.

Составитель: к.э.н., доцент

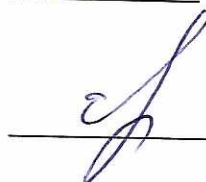


О.В. Кальницкая

Рабочая программа обсуждена на заседании кафедры

« 10 » 04 2023 г., протокол № 16

Заведующий кафедрой: д.т.н., профессор.



Г.Ю. Ермоленко

Рабочая программа одобрена научно-методическим советом НФ БГТУ им. В. Г. Шухова

« 11 » сентября 2023 г., протокол № 8

Председатель: к.ф.н., доцент



И.В. Чистяков

1. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

| Код и наименование универсальной | Обобщенная трудовая функция | Индикаторы | ЗУНЫ |
|---|--|--|---|
| <p>Организация любых организационно-правовых форм компетенции</p> | <p>ПК-5. Способен осуществлять деятельность по разработке и реализации корпоративной социальной политики</p> | <p>5.3. Организует процесс разработки управленческих решений, применяет эффективные методы оптимизации решений, анализирует факторы, влияющие на процессы выработки принятия реализации управленческих решений</p> | <p>1. Демонстрирует знания в области системного подхода к разработке управленческих понятий. Демонстрирует знание основных теоретических аспектов систем стратегического управления персоналом. Демонстрирует знание основных теоретических аспектов корпоративной культуры и социальной политики.</p> <p>2. Демонстрирует умения в процессе подготовки и реализации управленческих решений. Демонстрирует умение выявлять общие проблемы процедур и технологий по управлению персоналом. Демонстрирует умение формировать и проводить социальную политику и социальные программы.</p> <p>3. Демонстрирует Демонстрирует навыки методов оценки, результатов и эффективности труда. Демонстрирует навыки выбора систем мотивации, эффективности, оценки и развития персонала. Демонстрирует навыки в реализации функций,</p> |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | процедур и операций при разработке управленческих решений. |
|--|--|--|--|

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

ПК-5 Способен осуществлять деятельность по разработке и реализации корпоративной социальной политики

Данная компетенция формируется следующими дисциплинами

| Стадия | Наименование дисциплины |
|--------|--|
| 1 | Методология и методика социальных исследований |
| 2 | Этика деловых отношений |
| 3 | Корпоративная социальная ответственность |
| 4 | Производственная технологическая практика |
| 5 | Производственная преддипломная практика |

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 часов.

Форма промежуточной аттестация - экзамен

| Вид учебной работы | Всего часов | Семестр 5 часов в семестре |
|---|-------------|----------------------------------|
| Общая трудоемкость дисциплины, час | 180 | 180 |
| Контактная работа (аудиторные занятия), в.т.ч.: | 73 | 73 |
| лекции | 34 | 34 |
| лабораторные | - | - |
| практические | 34 | 34 |
| групповые консультации в период теоретического обучения и промежуточной аттестации | 5 | 5 |
| Самостоятельная работа студентов, включая индивидуальные и групповые консультации, в том числе: | 107 | 107 |
| Курсовая работа | | |
| Расчетно-графическое задание | 18 | 18 |
| Индивидуальное домашнее задание | - | - |
| Самостоятельная работа на подготовку к аудиторным занятиям (лекции, практические занятия, лабораторные занятия) | 53 | 53 |
| Экзамен | 36 | 36 |

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Наименование тем, их содержание и объем Курс 3 Семестр 5

| № п/п | Наименование раздела (краткое содержание) | Объем на тематический раздел, по видам учебной нагрузки, час | | | |
|---|---|--|----------------------------|----------------------|------------------------|
| | | Лекции | Практические и др. занятия | Лабораторные занятия | Самостоятельная работа |
| 1. Теоретические основы разработки управленческих решений | | | | | |
| | Роль и значение управленческих решений как науки. Возникновение науки об управленческих решениях, ее связь с другими науками об управлении. Сущность и содержание управленческих решений. Типология управленческих решений. Формы подготовки и реализации управленческих решений. | 4 | 4 | - | 6 |
| 2. Методологические основы подготовки и реализации управленческих решений | | | | | |
| | Системный подход к разработке управленческих решений. Целевая ориентация управленческих решений. Функции, процедуры и операции при разработке управленческих решений в различных школах управления. | 4 | 4 | - | 6 |
| 3. Организационные и социально-психологические основы подготовки и реализации управленческих решений | | | | | |
| | Процесс подготовки и реализации управленческих решений. Роль человеческого фактора в процессе подготовки управленческих решений. Этические основы разработки управленческих решений. Принятие управленческих решений как составная часть процесса управления. | 4 | 4 | - | 6 |
| 4. Особенности разработки управленческих решений в условиях неопределенности | | | | | |
| | Общие сведения о неопределенности и риске. Анализ внешней среды и ее влияние на разработку и реализацию альтернативных управленческих решений. Выбор управленческого решения в условиях неопределенности и риска. Управленческие риски при подготовке и реализации управленческих решений. Неопределенность принятия управленческих решений в условиях быстро меняющихся обстоятельств. | 4 | 4 | - | 6 |
| 5. Управленческое решение. | | | | | |
| Подходы к классификации управленческих решений | | | | | |
| | Основа принятия эффективных управленческих решений – качественная | 4 | 4 | - | 6 |

| | | | | |
|--|----|----|---|----|
| информация. Черты управленческих решений: обоснованность; своевременность; комплексность подхода; законность; четкая формулировка задач, необходимых для решения задачи; посильность и реальность исполнения; преемственность и противоречивость по отношению к ранее принятым решениям. Стадии принятия управленческого решения: первая – уяснение проблемы; вторая – составление плана решения; третья – выполнение решения. | | | | |
| 6. Анализ альтернатив управленческих решений | | | | |
| Модели и методы подготовки управленческих решений. Методы принятия управленческих решений. Экономико-математические модели и методы разработки управленческих решений. Методы принятия управленческих решений на основе математического моделирования. Методы принятия управленческих решений на основе творческого мышления (психологические методы). Дерево решений (вариантов). Метод сценариев при разработке управленческих решений. Уровни принятия управленческих решений: рутинный, селективный, адаптивный. | 4 | 4 | - | 6 |
| 7. Контроль, качество и эффективность управленческих решений | | | | |
| Управленческие решения и ответственность. Контроль реализации управленческих решений. Факторы и условия качества управленческих решений. Типология контроля: административный контроль; технологический контроль; ревизия; аудит; предварительный, текущий и заключительный контроль в принятии управленческих решений. | 4 | 4 | - | 7 |
| 8. Организация выполнения управленческих решений | | | | |
| Стадии выполнения управленческих решений. Выяснение управленческого решения (организация его выполнения). Решение вопроса о наличии или создание необходимых организационных предпосылок. Детализация управленческого решения. Подбор и расстановка исполнителей на основе их должностной осведомленности и компетентности. Доведение решения до непосредственных исполнителей, их инструктаж и обучение. Выполнение решения (организация выполнения решения, ее анализ и контроль, обратная связь и при необходимости корректировка). | 6 | 6 | - | 10 |
| ВСЕГО | 34 | 34 | - | 53 |

4.2. Содержание практических (семинарских) занятий

| № п/п | Наименование раздела дисциплины | Тема практического (семинарского) занятия | Кол-во часов | Кол-во часов СРС |
|------------|---|--|--------------|------------------|
| семестр №5 | | | | |
| 1. | Теоретические основы разработки управленческих решений | Роль и значение управленческих решений. Возникновение и эволюция науки об управленческих решениях. Связь науки об управленческих решениях с другими науками об управлении. Теория принятия управленческих решений в широком и узком определении. Сущность и содержание управленческих решений. Формы подготовки и реализации управленческих решений. | 4 | 4 |
| 2. | Методологические основы подготовки и реализации управленческих решений | Системный подход к разработке управленческих решений. Требования к целевой ориентации управленческих решений. Требования к целевой ориентации управленческих решений. Функции, процедуры и операции при разработке управленческих решений. Основные подходы к принятию управленческих решений в различных школах управления. | 4 | 4 |
| 3. | Организационные и социально-психологические основы подготовки и реализации управленческих решений | Сущность, стадии, этапы и процесс подготовки и реализации управленческих решений. Социально-психологические особенности в подготовке к реализации управленческих решений. Роль и значение человеческого фактора в процессе подготовки управленческих решений. Этические основы разработки управленческих решений. Принятие управленческих решений как составная часть процесса управления. | 4 | 4 |
| 4. | Особенности разработки управленческих решений в условиях неопределенности | Общие сведения о неопределенности и риске. Анализ внешней среды и ее влияние на разработку и реализацию управленческих решений. Выбор управленческого решения в условиях неопределенности и риска. Управленческие риски при подготовке и реализации управленческих решений. | 4 | 4 |

| | | | | |
|----|---|--|---|---|
| | | <p>Неопределенность как явление и как процесс. Две группы неопределенности: объективные и субъективные.</p> <p>Неопределенность принятия управленческих решений в условиях быстро меняющихся обстоятельств.</p> | | |
| 5. | <p>Управленческое решение. Подходы к классификации управленческих решений</p> | <p>Основа принятия эффективных управленческих решений-качественная информация.</p> <p>Основные черты управленческих решений: обоснованность; своевременность; комплексность подхода; законность; четкая формулировка задач, необходимых для решения задачи; посильность и реальность исполнения; преемственность и противоречивость по отношению к ранее принятым решениям.</p> <p>Особенности стадий принятия управленческого решения: первая-уяснение проблемы; вторая-составление плана решения; третья-выполнение решения.</p> | 4 | 4 |
| 6. | <p>Анализ альтернатив управленческих решений</p> | <p>Модели и методы подготовки управленческих решений. Методы принятия управленческих решений. Экономико-математические модели и методы разработки управленческих решений. Методы принятия управленческих решений на основе математического моделирования. Методы принятия управленческих решений на основе творческого мышления (психологические методы). Дерево решений (вариантов). Метод сценариев при разработке управленческих решений. Уровни принятия управленческих решений (рутинный, селективный, адаптивный) и их роль в получении требуемого результата.</p> | 4 | 4 |
| 7. | <p>Контроль, качество и эффективность управленческих решений</p> | <p>Управленческие решения и ответственность. Ответственность и обязанность-неотъемлемые атрибуты деятельности. Контроль реализации управленческих решений. Роль факторов и условий качества управленческих решений. Эффективность управленческих</p> | 4 | 4 |

| | | | | |
|----|---|--|----|----|
| | | решений и ее виды. Типология контроля: административный контроль; технологический контроль; ревизия; аудит; предварительный, текущий и заключительный контроль в принятии управленческих решений. | | |
| 8. | Организация выполнения управленческих решений | Основные стадии выполнения управленческих решений. Выяснение и уточнение управленческого решения (организация его выполнения). Решение вопроса о наличии или создании необходимых организационных предпосылок. Детализация управленческого решения. Подбор и расстановка исполнителей на основе их должностной осведомленности и компетентности. Доведение решения до непосредственных исполнителей, их инструктаж и обучение. Выполнение решения: организация выполнения решения, ее анализ и контроль, обратная связь и, при необходимости, корректировка. | 6 | 6 |
| | | ИТОГО: | 34 | 34 |

4.3. Содержание лабораторных занятий

Не предусмотрено учебным планом.

4.4. Содержание курсового проекта/работы

Не предусмотрено учебным планом.

4.5. Содержание расчетно-графического задания, индивидуальных домашних заданий

Темы для расчетно-графического задания

1. Решение и его роль в деятельности менеджера.
2. Особенности технических, биологических и социальных систем, в которых разрабатываются и реализуются решения.
3. Сущность управленческого решения.
4. Содержание управленческого решения.
5. Классификация управленческих решений.
6. Требование к управленческим решениям и условия их достижения.
7. Формы подготовки управленческих решений.
8. Формы реализации управленческих решений.
9. Соответствие форм подготовки и форм реализации УР

10. Целевая ориентация управленческих решений.
11. Этапы процесса разработки управленческого решения.
12. Организация процесса разработки управленческого решения.
13. Свойства целей управленческого решения, требования, предъявляемые к ним
14. Блок – схема разработки управленческого решения.
15. Информационное обеспечение процесса разработки решений.
16. Роль человеческого фактора в процессе принятия управленческих решений.
17. Влияние авторитета на процесс принятия управленческих решений.
18. Влияние темперамента на процесс принятия управленческих решений.
19. Системные уровни и парадигмы принятия управленческих решений.
20. Влияние паники на подготовку управленческих решений.
21. Влияние качеств человека на продолжительность паники.
22. Методы принятия решений.
23. Метод «мозговой штурм» при принятии и реализации управленческих решений.
24. Факторы, препятствующие и способствующие «мозговому штурму».
25. Аналитический метод принятия и реализации управленческих решений.
26. Статистический метод принятия и реализации управленческих решений.
27. Матричный метод принятия и реализации управленческих решений.
28. Теоретико – игровой метод принятия и реализации управленческих решений.
29. Эвристический метод принятия и реализации управленческих решений.
30. Экспертный метод принятия и реализации управленческих решений.
31. Метод сценариев при принятии и реализации управленческих решений.
32. Метод «дерева решений» при принятии и реализации управленческих решений.
33. Методика «атаки разнесом» при принятии управленческих решений.
34. Экономико-математические методы принятия и реализации управленческих решений.
35. Активизирующие методы принятия и реализации управленческих решений.
36. Схема метода коллективной генерации идей
37. Качество управленческих решений.
38. Эффективность управленческих решений.
39. Условия и факторы качества УР.
40. Процесс разработки УР в сложных ситуациях.
41. Организация процесса разработки УР.
42. Методы и технологии выработки УР в условиях определенности.
43. Функции решения в организации процесса управления.
44. Организация вычислительной поддержки управленческой деятельности.
45. Сущность процессов самоорганизации в малой группе при принятии УР
46. Целевая ориентация УР.
47. Основы автоматизации процесса принятия УР.
48. Анализ внешней среды и ее влияние на реализацию УР.
49. Сущность и содержание УР.

50. Разработка и выбор УР в условиях неопределенности.
51. Формы подготовки и реализации УР.
52. Разработка и выбор УР в условиях неопределенности.
53. Технология подготовки и реализации УР.
54. Контроль реализации УР.
55. Модели и методы разработки УР.
56. УР и контроль.
57. Сущность и виды ответственности за принятие и реализацию УР.
58. Информационное обеспечение процесса разработки УР.
59. Роль человеческого фактора в процессе разработки и реализации УР.
60. Влияние индивидуальной и коллективной паники на всех этапах разработки УР

5. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

5.1. Реализация компетенций

ПК-5 Способен осуществлять деятельность по разработке и реализации корпоративной социальной политики

| Наименование индикатора достижения компетенции | Используемые сходства оценивания |
|--|---|
| 3. Организует процесс разработки управленческих решений, применяет эффективные методы оптимизации решений, анализирует факторы, влияющие на процессы выработки принятия реализации управленческих решений. | Зачет, тестовый контроль, устный опрос, экзамен |

5.2. Типовые контрольные задания для промежуточной аттестации. Перечень контрольных вопросов (типовых заданий)

| № п/п | Наименование раздела дисциплины | Содержание вопросов (типовых заданий) |
|-------|--|---|
| 1. | Теоретические основы разработки управленческих решений | Контрольные вопросы: 1. В чем заключается роль и значение управленческих решений. 2. Перечислите основные характеристики процессов управления решениями. 3. Назовите общие характеристики проблем, задач и решений. 4. Охарактеризуйте понятие «управленческое решение». 5. В чем заключается сущность управленческих решений. 6. Охарактеризуйте типологию управленческих решений. 7. Назовите формы подготовки управленческих решений. |
| 2. | Методологические основы подготовки и реализации управленческих решений | Контрольные вопросы: 1. Дайте определение системного подхода, перечислите основные термины 2. Назовите процедуры реализации управленческого решения. 3. Перечислите функции, процедуры и операции при |

| | | |
|----|---|---|
| | | <p>разработке управленческих решений.</p> <ol style="list-style-type: none"> Какие технологии используются при разработке управленческих решений. Охарактеризуйте основные подходы к принятию управленческих решений в различных школах управления. |
| 3. | Организационные и социально-психологические основы подготовки и реализации управленческих решений | <p>Контрольные вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> Перечислите этапы процесса принятия управленческих решений. В чем заключается процесс подготовки управленческого решения. В чем заключается процесс разработки управленческого решения. Охарактеризуйте влияние человеческого фактора на подготовку управленческих решений. В чем проявляется воздействие управленческого решения на исполнителя. Назовите этические основы реализации управленческих решений. |
| 4. | Особенности разработки управленческих решений в условиях неопределенности | <p>Контрольные вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> Дайте определение неопределенности как явлению и процессу. В чем суть внешней среды и ее влияние на разработку и реализацию альтернативных управленческих решений. Перечислите типичные ошибки в решаемых задачах для социально-экономических, организационных и технологических составляющих управленческих решений. Назовите особенности выбора управленческих решений в условиях неопределенности. Проанализируйте две группы неопределенностей. Охарактеризуйте инструментарий снижения влияния риска при подготовке и реализации управленческого решения. |
| 5. | Управленческое решение. Подходы к классификации управленческих решений | <p>Контрольные вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> В чем суть качественной информации для принятия эффективных управленческих решений. Что такое рациональное управленческое решение. Какие существуют стадии рационального управленческого решения. Как бы Вы определили технологию управления. Какие подходы к классификации управленческих решений Вы можете назвать. Какие управленческие решения существуют. |
| 6. | Анализ альтернатив управленческих решений | <p>Контрольные вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> Назовите методы разработки и выбора управленческого решения. Перечислите основные модели принятия управленческих решений. В чем заключается использование экономико-математических моделей в разработке управленческих решений. В чем заключается механизм формирования управленческих решений. |

| | | |
|----|---|--|
| | | <p>5. Охарактеризуйте метод дерева решений.</p> <p>6. В чем заключается использование метода сценариев при разработке управленческих решений.</p> |
| 8. | Организация выполнения управленческих решений | <p>Контрольные вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Назовите основные стадии выполнения управленческих решений. 2. Что представляет собой управленческое решение. 3. Изложите основные требования, предъявляемые к управленческим решениям. 4. Перечислите основные факторы, влияющие на принятие управленческих решений. 5. Охарактеризуйте основные методы принятия управленческих решений. 6. Какие стадии включает организация выполнения управленческого решения. |

6.1. МАТЕРИАЛЬНО ТЕХНИЧЕСКОЕ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

| Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, объектов физической культуры и спорта с перечнем основного оборудования | Адрес (местоположение) учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, объектов физической культуры и спорта (с указанием площади и номера помещения в соответствии с документами бюро технической инвентаризации) |
|--|---|
| <p>Кабинет экономики организаций и документационного обеспечения управления для проведения учебных занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. Оснащен специализированной мебелью, кондиционером, персональным компьютером с выходом в Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду филиала, веб-камерой, графическим планшетом</p> | <p>353919, Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Мысхакское шоссе, дом №75, аудитория № 214, 35,2 кв.м., этаж 1, помещение 214</p> |
| <p>Учебное помещение для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля, самостоятельной работы. Специализированная мебель,</p> | <p>353919, Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Мысхакское шоссе, дом № 75, аудитория № 413, 35,8 кв.м., этаж 4, помещение 413</p> |

| | |
|---|--|
| <p>персональный компьютер с выходом в Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду филиала, мультимедийный проектор и экран, веб-камера, графический планшет</p> | |
| <p>Читальный зал библиотеки для самостоятельной работы с выходом в сеть Интернет. Специализированная мебель, кондиционер, персональные компьютеры с выходом в Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду филиала, веб-камера, графический планшет</p> | <p>353919, Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Мысхакское шоссе, дом № 75, аудитория № 414, 35,8 кв.м., этаж 4, помещение 414</p> |

Доступная среда

В НФ БГТУ им. В.Г. Шухова при создании безбарьерной среды учитываются потребности следующих категорий инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья:

- с нарушениями зрения;
- с нарушениями слуха;
- с ограничением двигательных функций.

В образовательной организации обеспечен беспрепятственный доступ в здание инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья.

Для лиц с нарушением работы опорно-двигательного аппарата обеспечен доступ для обучения в аудиториях, расположенных на первом этаже, также имеется возможность доступа и к другим аудиториям.

Для лиц с нарушением зрения, слуха имеется аудитория, обеспеченная стационарными техническими средствами.

В сети «Интернет» есть версия официального сайта учебной организации для слабовидящих.

6.2. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение

| № | Перечень лицензионного программного обеспечения. | Реквизиты подтверждающего документа |
|---|--|--|
| 1 | Microsoft Windows 10 OEM | Предустановлена на ПК |
| 2 | Microsoft Office Professional Plus 2007 | Соглашение Microsoft Open Value Subscription V6328633. Действительно с 02.10.2017 по 31.10.2023). Договор поставки ПО 0326100004117000038-0003147-01 от 06.10.2017 |
| 3 | Dr. Web Security Space 12 | сублицензионный договор 490 от 10.08.2021 |
| 4 | Google Chrome | Свободно распространяемое ПО согласно условиям лицензионного соглашения |
| 5 | Mozilla Firefox | Свободно распространяемое ПО согласно условиям лицензионного соглашения |

6.3. Перечень учебных изданий

1. Астахов Ю.В. Современные технологии кадрового менеджмента в государственном и муниципальном управлении: монография / Ю.В. Астахов, М.А. Коломыцева. – Белгород: Изд-во БГТУ, 2019.- 251 с.
2. Веснин В.Р. Менеджмент: учебник для вузов / В.Р. Веснин. – М.: Проспект, 2005.
3. Драчева Е.Л. Менеджмент: учебник для студентов / 17-е изд., Е.Л. Драчева, Л.И. Юликов. – М.: Издательский центр «Академия», 2017. – 304 с.
4. Дурденко В.А. Разработка управленческих решений / В.А. Дурденко. – Воронеж: Изд-во ВНЭСУ, 2004.
5. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом: учебник / А.Я. Кибанов.- М.: ИНФРА – М. 2005.
6. Литвак Б.Г. Разработка управленческого решения / Б.Г. Литвак.- М.: Дело, 2001.
7. Мескон М.Х., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента / М.Х. Мескон, М. Альберт, Ф.Хедоури. – М. Дело, 1997.
8. Найденов В.И. Экзамен по курсу «Разработка управленческих решений»: учебное пособие для вузов / В.И. Найденов.- М.: Приор-издат, 2004.
9. Ременников В.Б. Разработка управленческих решений: учебное пособие для вузов / В.Б. Ременников.- М.: ЮНИТИ-ДАНА. 2000.
10. Смирнов Э.А. Разработка управленческих решений: учебник для вузов / Э.А. Смирнов.- М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2000

11. Тропин Ю.Н., Масленников Ю.С. Управленческое решение: учебное пособие для вузов/ Ю.Н. Тропин.- М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2004.
12. Астахов Ю.В. Теория и практика управления персоналом: учебное пособие / Ю.В. Астахов. – Белгород: Константа, 2012. – 184 с.
13. Астахов Ю.В., Патрушев В.И. Муниципальная кадровая политика: теория, методология, технология: монография / Ю.В. Астахов, В.И. Патрушев. – Белгород-Москва: Белгородская областная типография, 2014. – с.
14. Астахов Ю.В. Кадровое обеспечение устойчивого развития муниципальных образований в первом и втором десятилетии XXI века: монография / Ю.В. Астахов. – Белгород: ООО «Эпицентр», 2015. – 368 с.
15. Ивасенко А.Г. Разработка управленческих решений: учебное пособие / А.Г. Ивасенко, Я.Н. Никонова, Е.Н. Плотникова.- 4-е изд. –М.: Кнорус, 2014. – 168 с. (бакалавриат).
16. Куприянов С. В. Менеджмент: учебное пособие / С.В. Куприянов, А.А. Шаповалов, Ю.Н. Божков. – Белгород: Изд-во БГТУ, 2013. – 447 с.

6.4. Перечень интернет-ресурсов

1. www.garant.ru
2. www.consultant.ru
3. www.hr-portal.ru

7. УТВЕРЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Утверждение рабочей программы без изменений

Рабочая программа без изменений утверждена на 202_ / 202_ учебный год.

Протокол № _____ заседания кафедры от «___» _____ 202__ г.

Заведующий кафедрой: д.т.н., профессор Г.Ю. Ермоленко

| | | |
|----------------------------|---------|----------------------|
| ученая степень и звание | подпись | инициалы, фамилия |
|----------------------------|---------|----------------------|

Директор филиала: к.ф.н., доц. И.В. Чистяков

| | | |
|----------------------------|---------|----------------------|
| ученая степень и звание | подпись | инициалы, фамилия |
|----------------------------|---------|----------------------|

(или)

Утверждение рабочей программы с изменениями, дополнениями

Рабочая программа с изменениями, дополнениями утверждена на 202_ / 202_ учебный год.

Протокол № _____ заседания кафедры от «___» _____ 202__ г.

Заведующий кафедрой: д.т.н., профессор Г.Ю. Ермоленко

| | | |
|----------------------------|---------|----------------------|
| ученая степень и звание | подпись | инициалы, фамилия |
|----------------------------|---------|----------------------|

Директор филиала: к.ф.н., доц. И.В. Чистяков

| | | |
|----------------------------|---------|----------------------|
| ученая степень и звание | подпись | инициалы, фамилия |
|----------------------------|---------|----------------------|

Примечание: пункт 5. Утверждение рабочей программы (на каждый учебный год) выполняются на отдельных листах.